

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 6 г. Юрги»

РАССМОТРЕНО
на заседании методического совета
Протокол № 2 от 31.10.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказ № 310-ос от 03.11.2016 г.
Директор школы
_____ Т.З. Абоносимова

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического совета
Протокол № 2 от 02.11.2016 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о награждении педагогов школы по итогам года

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано и утверждено с целью повышения социального статуса и профессионального роста педагогов школы.
- 1.2. Основой являются рекомендации по организации новой системы оплаты труда.

2. Цели и задачи

- 2.1. **Цель:** создание условий для творческой работы и проявления личной инициативы педагога как фактора, способствующего повышению качества обучения и воспитания учащихся.
- 2.2. **Задачи:**
 - 2.2.1. выявить оригинальные, нетрадиционные подходы к обучению и воспитанию школьников;
 - 2.2.2. создать условия для повышения уровня профессиональной компетентности;
 - 2.2.3. организовать работу по обмену опытом успешной педагогической деятельности.

3. Содержание

- 3.1. С целью выявления результативности педагогической деятельности в течение года в Учреждении проводится мониторинг успешности учителя.
- 3.2. Критерием успешности являются:
 - 3.2.1. уровень профессионализма;
 - 3.2.2. результативность обучения и воспитания;
 - 3.2.4. уровень коммуникативной культуры педагога;
 - 3.2.5. инновационная деятельность.
- 3.3. Победители определяются по следующим номинациям:
 - 3.3.1. «Самый классный классный»;
 - 3.3.2. «Вдохновение и педагогический артистизм»;
 - 3.3.3. «Лучший по профессии»;
 - 3.3.4. «Учитель –новатор»;
 - 3.3.5. «Лучшая авторская разработка».

4. Номинации и их содержательные критерии

4.1 «Самый классный классный».

1. Высокий уровень воспитательной направленности и педагогической деятельности.
2. Сформированный высокий уровень нравственно-этических позиций, гуманистического миропонимания.
3. Реализация идей гуманно-личностной педагогики.
4. Показатели класса в общешкольных мероприятиях (городских, региональных и т.д.).

4.2 «Вдохновение и педагогический артистизм».

1. Артистичность, яркость и эмоциональность в подаче материала, выразительность, вдохновенность речи, мимики, пластики. Способность к экспромту и импровизации.
2. Умение привлечь детей к совместному творчеству.
3. Нестандартность и самобытность форм и приёмов работы.
4. Ярко выраженные художественные способности (поэтические, музыкальные и т.д.).

4.3 «Лучший по профессии».

1. Стабильно высокие результаты в обучении и воспитании.

2. Призовые места учащихся в городских, областных олимпиадах, на научно-практических конференциях.
3. Эффективное использование современных педагогических технологий.
4. Энциклопедичность знаний, фундаментальность подготовки.
5. Гуманистическая направленность и широта педагогического мышления.
6. Обучающий и воспитывающий характер преподавания.

4.4 «Учитель -новатор».

1. Ярко выраженная склонность к новаторской, экспериментальной работе.
2. Участие в экспериментальной, новаторской деятельности.
3. Поиск новых путей решения педагогических проблем.
4. Новые подходы к планированию и оцениванию результатов обучения и воспитания.

4.5 «Лучшая авторская разработка».

1. Разработка методических пособий, рекомендаций, получивших признание широкой педагогической общественности.
2. Участие в конкурсах, методических выставках.

5. Номинационное жюри

- 5.1. В целях достижения максимальной объективности в процессе выбора награждаемых в отдельных номинациях создаётся номинационное жюри.
- 5.2. В его задачу входит определение победителей в соответствии с заявленными критериями.
- 5.3. Члены жюри выбираются открытым голосованием.
- 5.4. Состав жюри утверждается приказом директора Учреждения.

6. Награждение

- 6.1. На основании решения жюри победителям и лауреатам вручается почётная грамота. При наличии имеющейся экономии фонда заработной платы возможно денежное поощрение.